

WEST SYSTEM

NORGE AS

Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter Aktsomhetsvurdering – Redegjørelse 2022

STYRETS UTTALELSE OM MENNESKE- OG ARBEIDSTAKER-RETTIGHETER

West System Norge AS sine prinsipper og retningslinjer for ivaretagelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter inkluderer klare forventninger og krav til oss selv og våre leverandører og underleverandører i verdikjeden når det gjelder bærekraft, menneskerettigheter, anstendige og trygge arbeidsplasser, rettferdig levelønn og etterlevelse av internasjonale menneske- og arbeidstakerrettighetskonvensjoner.

I dag har West System Norge AS' Chief Executive Officer og West System Norge AS' Styre behandlet og godkjent West System Norge AS' Redegjørelse av Aktsomhetsvurderingen for året 2022. Redegjørelsen er utarbeidet i henhold til Lov av 18.06.2022 nr. 99 om Virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) § 5. Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger.

Oslo, 30. juni 2023



Tolle Olaf Rørvik Grøterud
Styreleder



Stein Alexander Eriksen
Styremedlem



Kyrre Weflen Wold
Styremedlem



Håvard Tidemand-Johannessen
Daglig leder

1. Om West System Norge AS

West System Norge AS ble grunnlagt i 1996 og er 100% eiet av XXL Sport & Villmark AS, et datterselskap av XXL ASA. West System Norge AS har i dag 1 fysisk butikk og 1 nettbutikk i Norge og er et ledende utsalgssted for småbåter, motorer, kajaker og kanoer. Selskapet opererer i hovedsak adskilt fra XXL Sport & Villmark AS sin verdikjede.

West System Norge AS er organisert i to avdelinger:

Avdeling 1: Salg av båter, båtutstyr, kajaker, kanoer, SUP-brett, padleutstyr og packraft mm. til hele Norge via nettbutikk og e-post og fysisk i butikk på Alnabru i Oslo.

Avdeling 2: Salg av engros-varer som lakk, maling, epoxy, natemasser mm. til håndverkere, bedrifter, forhandlere og privatkunder via nettbutikk og epost og fysisk i butikk på Alnabru i Oslo.

West System Norge AS kjøper i hovedsak sine salgsvarer av leverandører/produsenter lokalisert i Europa, men også fra land som er lokalisert utenfor EU/EØS, bl.a. i Asia og Amerika. West System Norge AS kjøper også en del varer fra ulike OEM-virksomheter OEM (Original Equipment Manufactures). Disse varene og varer fra andre produsenter selges som egen merkevare. OEMene er hovedsakelig lokalisert i Asia, først og fremst i Kina.

2. Menneskerettigheter

Vår forretningsvirksomhet er tuftet på alle menneskers rettigheter til å leve et fritt liv og muligheter til å velge en livsstil som er tilpasset den enkeltes forutsetninger og interesser.

Vi mener at vi gjennom å gjøre vannsport og båtliv økonomisk overkommelig og tilgjengelig for alle uavhengig av alder, kjønn, hudfarge og geografi, bidrar vi til økt livskvalitet og bedre folkehelse. Vi er stolt av å levere varer til flere speiderforeninger, utleievirksomheter, folkehøyskoler, leirskoler, padleforeninger og BUA-lokallag (Barn Unge Aktivitet) som tilbyr aktiviteter og arrangementer som fremmer et inkluderende samfunn og fysisk aktivitet.

2.1 Retningslinjer

Vi tror at en vesentlig del av vår mulighet til å unngå negative konsekvenser av vår virksomhet er å arbeide for å sikre anstendige arbeidsforhold for våre ansatte og arbeidstakere i hele vår verdikjede. Dette betyr å sørge for at deres arbeidstaker-rettigheter er ivaretatt, at de har fullt ut tilfredsstillende HMS-forhold på arbeidsplassen og at de har en lønn å leve av. Som heleid datterselskap av XXL Sport & Villmark AS gjelder XXL Gruppens Code of Conduct og Supplier Code of Conduct, inkludert Human Rights Policy, også for vår virksomhet. Her understrekes vår forpliktelse til å drive vår forretningsvirksomhet lovlig og etisk.

Retningslinjene og rutinene våre omfatter alle sentrale elementer i FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter, FNs konvensjon om sosiale, økonomiske og kulturelle rettigheter og ILOs åtte kjernekonvensjoner (The United Nations (UN) Declaration of Human Rights og The International Labour Organization's (ILO) Core Fundamental Principles and Conventions on Labor Standard).

Våre styrende dokumenter inkluderer i tillegg til Code of Conduct og Supplier Code of Conduct også Anti-Corruption Guide og Compliance Governance and Procedures. Her beskriver vi våre prinsipper og krav når det gjelder etterlevelse av bl.a. menneske- og arbeidstaker-rettigheter i egen virksomhet og hos våre leverandører og underleverandører.

Ved inngåelse av kontrakter med nye leverandører skal leverandørene signere en Etterlevelsesserklæring der de forplikter seg og sine underleverandører til å følge de krav, forventninger og retningslinjer vi har beskrevet i vår Supplier Code of Conduct. Den signerte Etterlevelsesserklæringen er vedlegg til partenes kontrakt. Vi arbeider med en videreutvikling av vår leverandørutvelgelsesprosedyre der det bl.a. vil bli krav om å gjennomføre en aktsomhetsundersøkelse av potensielle leverandører og deres underleverandører. Formålet med aktsomhetsundersøkelsen er å unngå at vi inngår kontrakter med leverandører som kunne medført at vi enten ville blitt eller risikerte å bli medskyldige i brudd på fundamentale menneskerettigheter.

2.2 Varlingskanaler og klagemekanismer

Vi arbeider kontinuerlig med tiltak for å forebygge og redusere risikoen for negative forhold knyttet til oss som virksomhet, arbeidsgiver, forretningspartner eller samfunnsaktør. På tross at dette innser vi at det i våre organisasjoner og i leverandørkjeden vil oppstå situasjoner og episoder som medfører behov for å varsle oss om bekymringer eller klager. Vi fokuserer på å bygge en ytringskultur i våre organisasjoner der tillit og trygghet til bl.a. å varsle om kritikkverdige forhold er en nøkkelfaktor, og vi forventer det samme av våre forretningsforbindelser. Vi tror at den mest effektive måten å sikre respekt for menneskerettigheter og gode arbeidsforhold er å tilrettelegge for og sette folk i stand til å si fra. Ingen som deler sine tanker og synspunkter i god tro, skal bli utsatt for represalier eller straffereaksjoner av noe slag.

Vår eksterne Whistleblowing Channel er lett tilgjengelig på XXL ASAs hjemmesider. Her kan både kunder, forretningsforbindelser og andre eksterne sende inn sine meldinger på en trygg og sikker måte. Enhver som ønsker å varsle, kan også gjøre det anonymt. XXL Whistleblowing Channel er operert av en ekstern leverandør som sikrer konfidensiell rapportering og uavhengig og profesjonell behandling av varslinger. Vi ser på varlingskanalen som et kritisk viktig verktøy for kanalisering av forhold som gjør det mulig for oss å reagere og korrigere. Kanalen gir oss direkte kontakt med personer som observerer eller mistenker brudd på våre retningslinjer og rutiner, og dermed mulighet til en åpen og konkret dialog. Vi setter pris på denne mulighet til å lære og å forbedre oss.

Internt kan ansatte i tillegg til å benytte den eksterne Whistleblowing Channel også formidle bekymringsmeldinger og klager muntlig eller skriftlig til sin leder, sine tillitsvalgte eller som en siste instans til Styreleder.

3. Aktsomhetsvurdering

West System Norge AS hadde i 2022 ca. 80 aktive vareleverandører. I 2022 har vi gjennomført en preliminær risikovurdering for å identifisere hvilke av disse leverandørene som vi antar vil representere størst risiko for negative konsekvenser av vår virksomhet. Risikovurderingen er i hovedtrekk basert på Leverandørland, Produkttype og Engros-varer. Selv om vi er oppmerksomme på at risikovurderingen skal dekke flere interessentgrupper enn arbeidstakere, valgte vi når det gjelder Leverandørland i hovedsak å benytte ITUC GLOBAL RIGHTS INDEX 2019 The World's Worst Countries for Workers. Ndgj. Produkttype valgte vi i hovedsak å bruke Høyrisikolisten fra Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ)/Anskaffelser.no. Anskaffelser.no viser bl.a. oversikter over produktkategorier med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden. Når det gjelder Engros-varer, valgte vi å ta med alle leverandører av produkter vi selger videre til forhandlernetverket vårt. Risikovurderingen resulterte i at vi har valgt å gjennomføre aktsomhetsundersøkelse i 2023 av 26 leverandører. Utvalget inkluderer både norske og internasjonale leverandører.

4. Tiltaksplan

Med bistand fra XXL vil vi i 2023 iverksette en revisjon av våre leverandørkontrakter. Formålet med revisjonen er å sørge for en oppdatert oversikt og klarhet i kontraktspartneres plikter og rettigheter bl.a. ndgj. etterlevelse av retningslinjene våre og vår mulighet til innsyn i dokumenter og kansellering av kontrakter i tilfeller av alvorlig brudd på våre retningslinjer. Parallelt med revisjonen vil vi utarbeide ny standard mal for leverandør-kontrakter.

5. Informasjon

Enhver har rett til å henvende seg til West System Norge AS med forespørsel om hvordan vi adresserer faktiske eller mulige negative påvirkning på menneske- og arbeidstaker-rettigheter gjennom vår virksomhet. Dette gjelder både generell informasjon og informasjon om spesifikke produkter. Forespørsler kan sendes til info@westsystem.no